



НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Вх. № КТСП-853-08-8
дата 2.05.2018 г.

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008
1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

Изм. №: 02-100
02.05.2018
.....

ДО
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО
ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА
44-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

НА № КТСП-853-08-8/20.04.2018 г.

СТ А Н О В И Щ Е

ОТНОСНО: Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване, № 802-01-12, внесен от Министерския съвет на 17.04.2018 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АДЕМОВ,

Министерството на труда и социалната политика изразява следното становище по проекта на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване, № 802-01-12, внесен от Министерския съвет на 17.04.2018 г.:

С.проекта на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване (ЗИДКСО) в българското законодателство се въвеждат изискванията на Директива 2014/50/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 16 април 2014 година относно минималните изисквания за повишаване на мобилността на работниците между държавите-членки чрез подобряване на придобиването и запазването на допълнителни пенсионни права (Директивата).

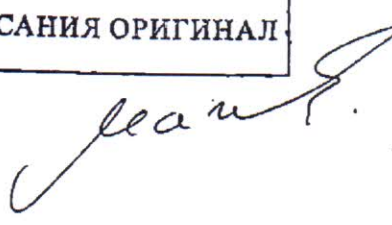
В действащите разпоредби на КСО липсва законоустановен срок на изчакване, което създава възможност за прилагане от страна на работодателите на необосновано дълги периоди, в които новопостъпилите работници и служители и работещите по договор за управление и контрол няма да бъдат осигурявани във фондовете за допълнително доброволно пенсионно осигуряване. При наличието на твърде високи изисквания, установени от работодателите, работниците може да не натрупат достатъчно средства за осигуряване на адекватна пенсия в края на своята заетост и съответно да бъдат оцетени в резултат от упражняване на правото си на свободно движение. В тази връзка с проекта на ЗИДКСО е нормативно определен максимален срок на изчакване (до 6 месеца), след изтичането на който работодателите, в качеството им на осигурители, са длъжни, ако осигуряват останалите си работници и служители, да започнат да внасят осигурителни вноски във фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване или фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми за

новопостъпилия работник или служител или за лицето, с което е сключен договор за възлагане на управление и контрол.

В действащото законодателство не е предвидено задължение за пенсионноосигурителните дружества и за работодателите да предоставят информация на осигурените лица и техните наследници, свързана с условията за придобиване на допълнителни пенсионни права и влиянието, което прекратяването на трудовото правоотношение оказва върху тях. Липсата на точна и ясна информация относно правата, които лицата придобиват в резултат от осигуряването или при прекратяване на осигуряването им във фондовете за допълнително доброволно пенсионно осигуряване е пречка те да могат да направят информиран избор при приемането на предложения за наемане на работа, вкл. да се придвижват на територията на различните държави-членки за тази цел. С оглед отстраняване на това несъответствие на законодателството ни с европейските изисквания, със законопроекта е въведено задължение за пенсионноосигурителните дружества и за работодателите, в качеството им на осигурители, да предоставят ясна писмена информация в разумни срокове (7 дни) за условията за придобиване на допълнителни пенсионни права и последствията от прилагането на тези условия при прекратяване на трудовото правоотношение, както и за размера на полагащите се средства на наследниците на починало осигурено лице или пенсионер във фондовете за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и др.

Предвид гореизложеното считам, че с проекта на ЗИДКСО по подходящ начин в българското законодателство се въвеждат изискванията на Директивата, с която България изпълнява ангажиментите си като държава-членка на Европейския съюз.

ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО
ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ



X

БИСЕР ПЕТКОВ

Министър на труда и социалната политика

Signed by: Biser Hristov Petkov

